



Nano profil

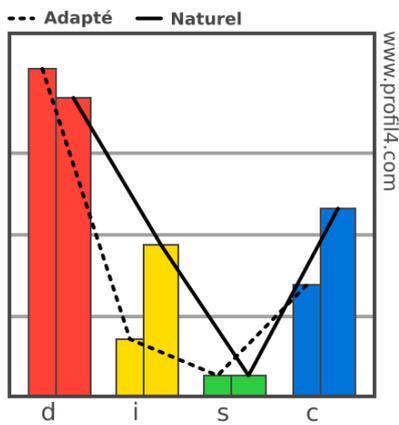
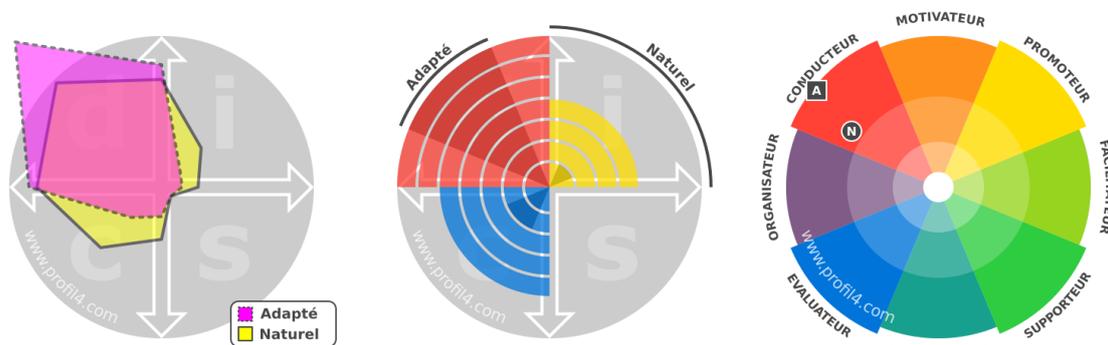
Julien Dubois



Date du test : 29/03/2024
 Date de génération du rapport : 30/03/2024
 Durée du test : 14 minutes.

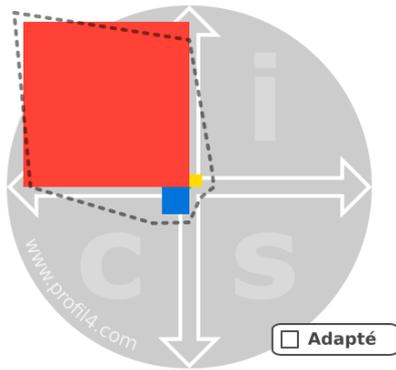
Le DISC, acronyme de Dominant, Influent, Stable et Consciencieux, est une grille de lecture pour interpréter et comprendre comment Julien réagit et interagit avec son environnement.

Le modèle DISC est illustré par un disque divisé en quatre quartiers, chacun représentant une des composantes. Chaque quartier a ses propres caractéristiques, mais ceux qui sont adjacents partagent des traits communs.



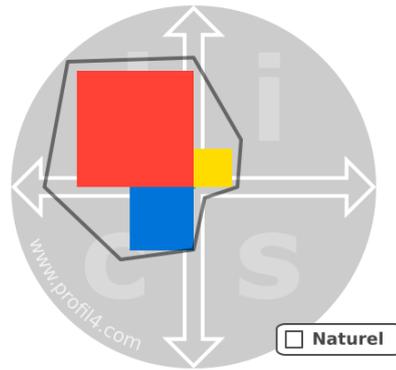
Message de Martine : Je vois que tu as un profil adapté très Rouge, ce qui correspond bien à ce qu'on voit de toi. Je vois aussi que ton profil naturel laisse transparaître un peu plus de bleu et d'attachement aux détails. En tous cas, tu dois être à l'aise dans ton poste.

Adapté - Naturel



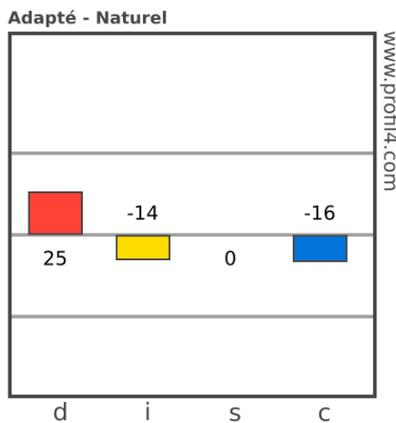
73-7-1-15

Le style **Adapté** représente le "Moi public", la facette de la personnalité que Julien présente en réponse à son environnement. Décrit par Carl Jung comme "le masque", il s'agit de l'aspect de lui-même qu'il (elle) montre aux autres, reflétant sa façon de "paraître" et de s'adapter aux situations extérieures.



48-21-1-31

Le style **Naturel** incarne le "Moi privé", révélant la partie de son comportement la plus stable et la moins sujette aux variations. Il correspond à l'aspect de la personnalité que Julien a adopté de manière inconsciente, et qui reste le moins influencé par les attentes de son entourage.



	D	I	S	C
Adapté :	73 %	7 %	1 %	15 %
Naturel :	48 %	21 %	1 %	31 %
Diff :	25	-14	0	-31

Distance : 35

Son style

Communication...

- Extrêmement directe, parfois au point de paraître imposante.
- Peu de tolérance pour l'inefficacité ou les détours dans la communication.
- Préfère les discussions qui conduisent directement à des actions ou des décisions.
- Peut rarement s'engager dans des conversations qui n'ont pas de but clair ou direct.
- Communique avec une intensité qui peut être motivante pour certains et intimidante pour d'autres.

Comportement...

- Très axé(e) sur les résultats, avec un désir dominant de contrôle et de direction.
- Manifeste une impatience notable envers tout ce qui perçu comme un obstacle.
- Affiche une forte indépendance dans la prise de décision et l'exécution.
- Tendance à la confrontation en cas de désaccord, voyant cela comme un moyen d'atteindre rapidement une résolution.
- Démonstre une capacité à gérer le stress et la pression, les utilisant comme des catalyseurs pour l'action.

Pour parler à Julien

À faire...

- Soyez extrêmement direct et orienté vers l'efficacité.
- Mettez en évidence comment ses actions conduisent directement aux résultats souhaités.
- Permettez-lui de prendre des décisions rapides et d'avoir le contrôle sur la direction des projets.

À éviter...

- Éviter toute forme de micro-management ou de surveillance excessive.
- Ne pas introduire des obstacles bureaucratiques ou des retards inutiles.
- Éviter de remettre en question ses décisions sans une préparation adéquate et des alternatives valables.

Annexes

Documentation en ligne

En complément de ce rapport, n'hésitez pas à consulter nos [mémentos et médias offerts](#) et notre [documentation](#) en ligne sur [profil4.com](#)

Copyright

profil4.com © Tous droits et bases réservés.

Toute reproduction totale ou partielle de ce document sans l'autorisation expresse de profil4.com est strictement prohibée.

Les images, textes et autres composants de ce document sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. Toute reproduction totale ou partielle du document et de son contenu, par quelques procédés que ce soient, sans autorisation préalable et expresse de profil4.com, est interdite et constitutive d'une contrefaçon au sens des articles L335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.