

DISC^{P4}

4 COULEURS

pour mieux se comprendre
et mieux travailler ensemble

Pour faire le test DISC^{P4}
et découvrir toutes nos offres :

RENDEZ-VOUS SUR
www.profil4.com

CONTACTEZ-NOUS SUR
contact@profil4.com



Crédits photo : Freepik, Macrovector



www.profil4.com

www.profil4.com

“ **Connaître son profil et celui de ses interlocuteurs permet de communiquer avec eux de manière plus efficace.**

Un manager qui connaît le profil de ses collaborateurs distribuera plus facilement les tâches et les objectifs. Savoir identifier la nature d'une personne permet d'adapter son message, oral ou écrit, afin d'être mieux compris ou plus persuasif.

Cette conviction et cette ambition ont motivé la création de DISC^{P4} :
Un outil que chacun est libre de s'approprier en passant le test en ligne. Une plateforme ouverte à tous, pour en apprendre plus sur soi. Un modèle de développement personnel pour s'améliorer, individuellement et collectivement.

”



THIERRY LERICHE
Ingénieur informaticien,
concepteur de l'outil en ligne

Architecte logiciel,
j'attache une grande importance à la sécurité du site
et des données sur Profil4.

Rédacteur pour la presse spécialisée,
conférencier et investi dans la technologie,
professeur de Génie Logiciel,
j'ai aussi participé à 2 livres de programmation.



ÉLODIE BANCELIN
Coach professionnelle
et consultante-formatrice

Spécialisée en Gestion du stress et des émotions,
Communication et Développement Personnel,
Prise de parole en public, je vous accompagne
dans l'analyse et l'application des résultats de Profil4.

Formée à la PNL, à l'analyse transactionnelle
et aux tests psychométriques,
je suis aussi certifiée ICPF&PSI et référencée Datadock.

PROFIL4, C'EST QUI ?

LA MÉTHODE DISC^{P4} EN 3 MOTS...

- **UN OUTIL** d'évaluation :
des comportements préférentiels, des émotions ressenties et des motivations propres à chacun.
- **UN MOTEUR** de développement des compétences :
management, communication, travail d'équipe, productivité...
- **UN PROGRAMME** de formations sur-mesure :
pour mettre vos collaborateurs en situation selon les objectifs visés.

Ne pas confondre avec :

Un test de QI, d'aptitude ou de personnalité.
Une évaluation des valeurs d'un individu.
Il s'agit d'une analyse comportementale.

VOUS ÊTES CONCERNÉS :

- **MANAGER OU RECRUTEUR**
désirant mieux identifier les profils de vos collaborateurs.
- **TECHNICIEN OU OPÉRATIONNEL**
voulant renforcer la cohésion et la productivité de votre équipe.
- **COMMERCIAL**
souhaitant optimiser vos techniques de vente et compétences relationnelles.



**FAITES PASSER LE TEST DISC^{P4} PRO
À VOS COLLABORATEURS
SUR www.profil4.com**

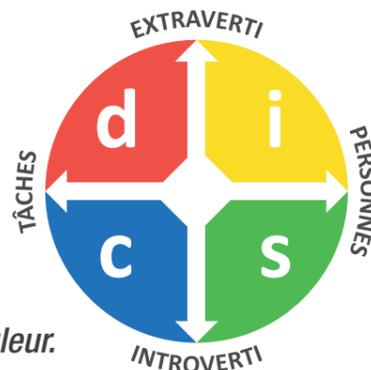
Il permet aux managers et aux membres
de leurs équipes d'établir leur profil.



L'OUTIL

IDENTIFIER 4 GRANDS PROFILS...

L'outil DISC^{P4} est une application pédagogique des travaux de Martson présentés dans son livre « Emotions of normal people » de 1928. Il vise à comprendre et décrire le comportement humain dans de nombreuses situations (stress, challenges, conflits...) et comment les êtres réagissent à un environnement perçu comme favorable ou hostile. **Ce test permet ainsi d'identifier son comportement et celui des autres parmi quatre profils, associés chacun à une couleur.**



SE DÉFINIR EN COULEURS :



DOMINANT

Centré sur l'action, positif, factuel, extraverti, tenace, il se focalise sur les résultats à atteindre.

Il aborde les autres directement, avec autorité.



INFLUENT

Soucieux d'avoir de bonnes relations, rayonnant, amical, il aime être entouré et partager son esprit positif.

Il aborde les autres de façon convaincante et démocratique.



STABLE

Appréciant la cohérence, sérieux, fiable, il peut défendre une cause avec obstination.

Déstabilisé par l'ambiguïté, il aborde les autres avec timidité.



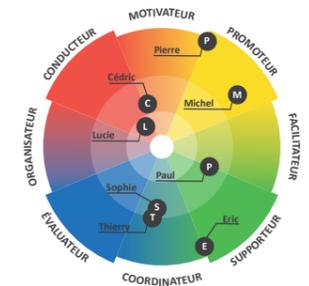
CONSCIENCIEUX

Réfléchi, désireux de comprendre ce qui l'entoure, il peut paraître froid et indifférent.

Il préfère communiquer par écrit.

... ET LES TENDANCES QUI NOUS CARACTÉRISENT

La roue des tendances DISC^{P4} se divise en 8 quartiers, offrant un regard plus fin sur la nature de chacun, notamment ceux qui se reconnaissent à l'intersection de deux couleurs. Plus le profil d'une personne se positionne sur les bords du disque, plus ce caractère sera marqué.



MIEUX DÉCRYPTER NOS MOTIVATIONS ET NOS ÉMOTIONS.

L'indice BRAPHIS^{P4} enrichit et nuance le modèle DISC^{P4}. Inspiré des travaux de Spranger, Maslow et Herzberg, il identifie les **éléments qui peuvent motiver nos comportements** en fonction des circonstances (plaisir, sécurité, altruisme...).

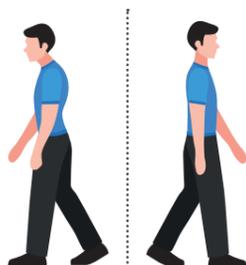
Selon notre profil, nous ressentons **certaines émotions plus que d'autres**. Agréables ou désagréables, elles sont au cœur de nos actions.

Les identifier, c'est pouvoir adapter son comportement et son discours à chaque situation !

LE MOTEUR

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

DISC^{P4} offre une véritable grille de lecture pour mieux se connaître, identifier ce que l'on ressent, et découvrir comment les autres nous perçoivent. C'est la base d'une communication et d'interactions efficaces : une richesse autant individuelle que collective, qui permet à chacun – manager ou collaborateur – **de développer ses soft skills en toute situation.**



PRENDRE CONSCIENCE DE SES DEUX FACETTES :

SON PROFIL NATUREL (« soi privé ») : le comportement que nous adoptons sans faire d'effort d'adaptation. C'est celui qui ressort sous l'emprise du stress ou sous le coup de l'émotion.

SON PROFIL ADAPTÉ (« soi public ») : le masque social que nous adoptons en réponse à l'environnement. Il nous définit aux yeux des autres et peut évoluer selon les événements.

DANS SON ÉQUIPE pour mieux travailler



Renforcer la cohésion des collaborateurs
Parfaire son management
Gérer les situations de conflits
Optimiser ses recrutements

INDIVIDUELLEMENT pour mieux se connaître



Mieux communiquer avec ses collègues et ses clients
Optimiser ses techniques de vente
Gagner en motivation et en performance
Gérer son temps et ses priorités

LE PROGRAMME

METTRE EN PRATIQUE LE LANGAGE DES COULEURS

Pour appliquer durablement les bénéfices du DISC^{P4} au sein de vos équipes, nous proposons **plusieurs formations d'accompagnement** ajustables à vos attentes et à vos besoins. Elles permettent de vous restituer et d'analyser ensemble les résultats des tests effectués, puis de mettre en pratique et d'approprier les combinaisons de couleurs au travers **de jeux de rôles et d'exercices collectifs**.

DES FORMATIONS SUR MESURE

« MIEUX COMMUNIQUER AVEC LE DISC » // 1 journée

Prendre conscience de l'impact de ses comportements sur ses interlocuteurs. Apprendre à décoder chaque profil DISC^{P4} afin d'identifier son style de communication et celui des autres. Savoir gérer des situations professionnelles «en mode couleurs».

« RÉVÉLER LE MANAGER QUI EST EN SOI » // 1 journée

Décrypter son profil DISC^{P4}. Optimiser son apprentissage relationnel. Développer sa flexibilité. Mieux reconnaître les autres, leurs forces et leurs faiblesses, en tant que personne et collaborateur. Exprimer son potentiel managérial en chaque situation.

MAIS AUSSI :

« **CONVAINCRE POUR VENDRE AVEC LE DISC** » :
trouver les arguments qui parleront à chaque client.

« **RECRUTER UN TALENT** » :
faites passer le test à vos candidats pour trouver le profil que vous cherchez.

« **VOUS SENTIR BIEN DANS VOTRE ENVIRONNEMENT** » :
connaître sa couleur pour adapter ses conditions de travail à son profil.

CONTACTEZ-NOUS POUR DÉCOUVRIR TOUTES NOS FORMATIONS
SUR WWW.PROFIL4.COM



POUR ALLER PLUS LOIN : UNE APPROCHE LUDIQUE ET GALVANISANTE

Gérer ses émotions, appréhender des moments stressants...
Des situations courantes que nous pouvons désamorcer en nous amusant.

« RECONNAÎTRE ET APPRIVOISER SES ÉMOTIONS » // 1 à 2 jours

Cette formation s'articule autour d'un jeu de cartes, basé sur la théorie du renversement (M.J. Apter). Cet outil malin fait prendre conscience de la possibilité de choisir ses émotions et de réévaluer des situations « difficiles » pour les aborder plus sereinement.

PERSONNALISEZ VOTRE PLATEFORME AUX COULEURS DE VOTRE SOCIÉTÉ

Le modèle DISC^{P4} peut être habillé aux couleurs de votre marque pour s'intégrer aux outils propres à votre entreprise.
(à partir de 2 000 personnes)

COMMENT ?

- L'interface de l'outil en ligne est personnalisée à l'identité de votre entreprise (logo, couleurs, textes...).
- Vous achetez un lot de tests pour vos salariés (tarifs dégressifs) : chacun dispose ensuite de son accès personnel.
- Le site est sécurisé. Les données sont cryptées et hébergées par Profil4 sur des serveurs dédiés en France.

LES AVANTAGES :

- Cette personnalisation valorise auprès de vos équipes un outil développé à leur intention.
- Les fonctionnalités sont spécialisées et simplifiées. Les salariés s'approprient l'outil en confiance.
- Vous pouvez organiser les tests et créer des classeurs par équipe. Les rapports PDF sont personnalisables.
- Vous pouvez disposer de fonctionnalités, de médias et mementos personnalisables.

Pour toute étude ou demande de personnalisation, écrivez-nous :
contact@profil4.com

Pour aller plus loin, vous pouvez aussi l'accompagner
de formations personnalisées à votre structure

ILS ONT ÉVALUÉ LEURS PROFILS AVEC NOUS :

